



50 Bd de la Liberté 44100 Nantes
02 51 806 680 – sudposte44@orange.fr

Déclaration Préalable Sudptt 44/85 Comité technique 20 octobre 2016

Depuis quelques semaines, la presse s'est emparée d'un problème dénoncé de longue date par SUD PTT au sein du Groupe La Poste : **la souffrance au travail**.

Rythme des réorganisations, cadences accrues, manque d'effectif, perte de sens, pression managériale - à tous les échelons de la pyramide hiérarchique - peur du déclassement, des sanctions disciplinaires, de la répression des militant-es syndicaux ou tout simplement de perdre son travail. Les causes de cette souffrance sont nombreuses, générant des dépressions, maladies professionnelles, absentéisme en explosion, et de trop nombreux cas de suicides et tentatives ...

Le personnel de La Poste subit un malaise social, conséquence de stratégies qui se succèdent sans son approbation. Les postières et postiers voient bien que leur travail évolue, mais leur avis comme leur revendications restent lettres mortes. Les agents des DSCC, de tout le territoire comme de la Loire-Atlantique/Vendée, demandent des choses simples : être remplacé sur leur jour de repos, avoir le temps d'écouler la charge, bénéficier de renforts quand le trafic est en hausse, que les réorganisations amènent de la souplesse et non pas de la productivité, que leurs collègues précaires obtiennent un CDI, que la notion de titulaire de tournée demeure fondamentale, qu'ils ne soient pas des démarcheurs, que leurs salaires soient à la hauteur des efforts fournis, qu'on cesse de les infantiliser ou les mettre en concurrence. Et que les missions de service public soient centrales et non facultatives !

On pourrait continuer la liste, mais les raisons de la crise, profonde et durable, découlent d'une stratégie de « *réduction des coûts* ». Les différentes expertises en CHSCT mettent en exergue le malaise criant et la responsabilité de l'employeur. SUD PTT continuera de dénoncer et de lutter contre la nouvelle stratégie « *conquérir l'avenir* ». Du « *nouveau schéma industriel* » qui va déstructurer les horaires, lieux et conditions de travail à l'expansion du tout commercial, rien ne va dans le sens d'une adhésion du personnel.

La Poste doit stopper l'hécatombe sociale et la spirale du pire.

Nous revendiquons un plan d'embauche massif et l'arrêt des réorganisations !

Les trafics colis - du colissimo au PPI en passant par *chronopost* - sont en pleine expansion (assujettissant La Poste aux grands manitous du marché, d'AMAZON à ALIBABA), tout comme le sont les recommandés, les imprimés publicitaires, les prestations, et même le courrier simple, du fait des organisations trop tendues.

La population a besoin de plus de Poste, donc de plus de postières et postiers !

Il est grand temps de partager le travail, comme il est grand temps de partager les richesses, par la reconnaissance de la technicité, la polyvalence et la pénibilité du travail.

Nous revendiquons donc le 2.1 grade de base avec rééchelonnement de toutes les grilles !

Dernier point : des RDSL trimestrielles devaient se tenir dans chaque établissement. Nous notons que peu s'y conforment. Face à ce non respect de votre part du relevé de décisions de juin 2015 définissant les possibilités de prises de paroles, **nous allons retrouver le chemin de l'expression libre auprès du personnel !**